

Prot. N. 222/N4 del 21/12/2021

AVVISO DI SELEZIONE, PER TITOLI ED EVENTUALE COLLOQUIO, PER IL RECLUTAMENTO CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI UNA FIGURA ESPERTA PER IL COORDINAMENTO DI ATTIVITA' SCIENTIFICHE

Premesso che

il CISIA è un Consorzio di 54 Atenei Statali, operante secondo la disciplina dell'in-house providing nei confronti dei propri consorziati ed ha l'incarico di sviluppare servizi nel campo dell'orientamento e dell'accesso al sistema universitario e inoltre è stato individuato come soggetto realizzatore del progetto ORIENTAZIONE;

VISTI:

- la legge del 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni e integrazioni, disciplina i procedimenti amministrativi ed il diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- la legge 10 aprile 1991, n. 125, garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- il D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174, disciplina l'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, recante il testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa, disciplina la formazione, il rilascio, la tenuta e la conservazione, la gestione, la trasmissione di atti e documenti da parte di organi della pubblica amministrazione, nonché la produzione di atti e documenti agli organi della pubblica amministrazione;
- l'art. 35, comma 3 e 5ter del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni, indica le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il Regolamento (Ue) 2016/679 (GDPR);
- il D.Lgs. 19/08/2016 n. 175 recante "Testo unico in materia di Società a partecipazione pubblica", emanato nell'ambito della riforma della P.A. ed integrato dal D.Lgs. 16 giugno 2017, n. 100;
- lo Statuto del Consorzio Interuniversitario Sistemi integrati per l'Accesso, di seguito CISIA, approvato il 21 gennaio 2010 e successive modifiche ed integrazioni;
- il "Regolamento per il reclutamento del personale" approvato con delibera del Consiglio Direttivo del 26 febbraio 2019;

- il bilancio di previsione 2022 approvato dall'Assemblea dei Consorziati in data 17 dicembre 2021 ed il relativo budget assegnato al personale;
- il provvedimento del Direttore del CISIA n. 48/P del 20 dicembre 2021 con il quale si determina di procedere alla pubblicazione del presente avviso di selezione.

Si rende noto che

per far fronte alle esigenze di sviluppo scientifico del progetto Orientazione ed in generale al supporto di tutte le attività dell'Unità Sviluppo Scientifico, il CISIA ricerca una figura professionale capace di assumere il coordinamento delle attività di sviluppo scientifico del progetto Orientazione e di contribuire allo sviluppo delle attività scientifiche nel complesso con particolare riguardo alla validazione ed implementazione delle banche dati di quesiti.

Il reclutamento avverrà con contratto a tempo indeterminato.

La selezione sarà svolta mediante valutazione dei curricula delle figure in possesso dei requisiti di ammissione e tramite eventuali colloqui.

L'inquadramento contrattuale di partenza sarà del 2° livello del CCNL del commercio.

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) Laurea Magistrale (o vecchio ordinamento) in una delle seguenti discipline scientifiche: Matematica, Fisica, Chimica, Biologia o Biotecnologie, Informatica. Coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero devono dichiarare l'avvenuto riconoscimento di equipollenza al titolo di studio italiano in applicazione della normativa vigente;
- b) almeno **cinque anni di comprovata** esperienza lavorativa in ambito scientifico;
- c) non avere riportato condanne penali o interdizione o altre misure che escludano incarichi e lavori;
- d) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- e) idoneità fisica all'impiego al quale si riferisce la selezione;

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda.

Il mancato possesso di uno o più dei requisiti previsti dal presente avviso preclude la possibilità di partecipare alla selezione.

2) CONOSCENZE RICHIESTE

Si richiede al candidato esperienza pluriennale nella redazione e revisione di test di accesso universitari e nella creazione di strumenti didattici con particolare riguardo a strumenti didattici online ed interattivi.

Saranno considerati elementi di valutazione prioritaria:

- il possesso di titoli universitari superiori
- aver maturato esperienza di didattica in ambito universitario

Il candidato inoltre dovrà possedere un'ottima conoscenza della lingua inglese (almeno livello B2).

Il Candidato verrà inserito nell'Unità Sviluppo Scientifico e dovrà coordinare le attività scientifiche del progetto Orientazione.

Per questa ragione il candidato ideale è chi ha già gestito risorse e lavorato per la realizzazione di progetti in ambito scientifico.

Si richiedono inoltre ai candidati:

- ottime conoscenze in campo statistico;
- ottima conoscenza dei principali browser Internet (Google Chrome, Mozilla Firefox, Microsoft Edge);
- ottima conoscenza del linguaggio LaTeX;
- ottima conoscenza di piattaforme di video conferenza (ZOOM, Microsoft Teams...);
- ottima conoscenza del pacchetto Office e del pacchetto Gsuite;
- ottima attitudine al problem solving;
- ottime capacità comunicative e relazionali;
- assoluta propensione al lavoro in team;
- propensione all'apprendimento di nuove tecnologie, alla condivisione della conoscenza e alla formazione interna.

3) DOMANDA E TERMINE DI PRESENTAZIONE

La domanda di ammissione da chi intende concorrere per la posizione dovrà essere:

- sottoscritta e redatta secondo il modello allegato al presente avviso;
- corredata da curriculum vitae ed eventuale lettera di presentazione;
- corredata da copia leggibile di un documento di identità.

Dal curriculum vitae dovrà comunque emergere:

- il possesso del titolo di studio richiesto;
- le conoscenze (tutto o parte) di quanto sopra dettagliato comprese le eventuali esperienze valutate come prioritarie dal CISIA;
- l'eventuale esperienza lavorativa maturata
- le ulteriori richieste in tema di conoscenza di applicativi e propensioni lavorative

Chi desidera concorrere potrà inoltre predisporre una **lettera di presentazione** di non più di una cartella (non più di 600 parole) in cui mettere in evidenza i motivi della partecipazione alla selezione, le proprie aspirazioni personali e l'esperienza maturata.

La domanda, con i relativi allegati, dovrà essere indirizzata al CISIA - Consorzio Interuniversitario Sistemi Integrati per l'Accesso, Via Malagoli 12 – 56124 PISA e pervenire **entro le ore 13:00 del 12 gennaio 2022** pena esclusione dalla procedura esclusivamente tramite PEC all'indirizzo selezioniciasia@pec.it.

Non sarà ritenuto valido l'invio della domanda da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata all'indirizzo di posta elettronica certificata di cui sopra.

Sarà cura di chi partecipa alla selezione verificare l'avvenuta consegna della domanda inviata tramite l'utilizzo della posta PEC verificando la ricezione delle ricevute di accettazione e consegna.

Il CISIA non assume responsabilità in caso di impossibilità di apertura dei file.

È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione della domanda.

4) MODALITÀ DI ESPLETAMENTO DELLA SELEZIONE

La valutazione dei titoli presentati è affidata ad una commissione appositamente costituita, composta da tre membri nominata dal Direttore del Consorzio.

Le domande, con i relativi curricula pervenuti, saranno oggetto di comparazione attraverso compilazione di una sintetica scheda da parte della nominata commissione.

In caso di riscontrata necessità si potrà procedere ad eventuale colloquio che potrebbe essere svolto su tutto o parte i seguenti aspetti:

- le attività consortile e le modalità con cui il consorzio opera all'esterno;
- conoscenze e competenze ritenute necessarie per l'assunzione della nuova figura e riportate nel presente avviso anche tramite prove tecniche;
- verifica di quanto dichiarato nel curriculum vitae.

In caso di necessità la commissione potrebbe sottoporre i candidati ad una prova scritta, anche sotto forma di test, per procedere con una prima parte di preselezione dei candidati.

Le figure con curriculum non ritenuto idoneo alla posizione da ricoprire non saranno chiamate ad eventuali fasi successive di valutazione.

I candidati selezionati per l'eventuale colloquio verranno convocati tramite messaggio di posta elettronica all'indirizzo PEC indicato da ciascuno nella domanda di candidatura.

Non verranno effettuate convocazioni o comunicazioni telefoniche.

Il CISIA si riserva la possibilità di non procedere alla selezione qualora i candidati e i relativi curricula non dovessero rispettare sia i requisiti minimi che quelli aggiuntivi descritti.

5) VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

Al termine della procedura di valutazione la commissione esaminatrice predispone la graduatoria finale di merito sulla base dei punteggi individuali ottenuti relativamente ai titoli e al colloquio.

La graduatoria potrà essere utilizzata, anche per l'assunzione di personale a tempo determinato, in caso di mancanza di copertura della posizione offerta o per rinuncia o per forza maggiore da parte della figura vincitrice o per future assunzioni inerenti all'oggetto del contratto, entro dodici mesi dalla data di pubblicazione della medesima.

6) NOMINA DELLA FIGURA VINCITRICE

Il rapporto di lavoro sarà costituito mediante stipula del contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale delle imprese del settore commercio e terziario - confcommercio.

I vincitori saranno sottoposti ad un periodo di prova come previsto dal CCNL sopra indicato.

La persona selezionata che senza giustificato motivo non assume servizio entro il termine assegnato è considerata decaduta a tutti gli effetti.

7) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679, si informa che il Consorzio, in qualità di titolare del trattamento, procede al trattamento dei dati dei candidati esclusivamente per le finalità di seguito indicate, nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali. I dati personali e quelli eventualmente appartenenti alle categorie particolari (come, ad esempio, l'informazione relativa all'appartenenza a categorie protette), sono trattati dal Consorzio al fine esclusivo di dare esecuzione alla procedura di selezione.

I dati sono conservati solo per il periodo necessario a dare esecuzione alla procedura di selezione, salvi obblighi di ulteriore conservazione previsti per legge.

I nominativi degli ammessi alle diverse fasi del processo di selezione e la graduatoria finale saranno pubblicati sul sito CISIA per la durata prevista dalla normativa (Art. 19 D.lgs. 33/2013 e Linee Guida ANAC approvate con determinazione n. 1134 del 08/11/2017).

I partecipanti alla selezione possono esercitare i diritti riconosciuti dalla vigente normativa in materia di protezione dei dati personali, tra cui il diritto di chiedere al titolare del trattamento

l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi, la limitazione o opposizione al trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati, nei limiti di cui agli artt. 15-21 del Regolamento.

Ai sensi dell'art. 77 del Regolamento, qualora il partecipante alla selezione ritenga che il trattamento che lo riguarda violi la normativa in materia di protezione dei dati personali, ha diritto di proporre reclamo al Garante italiano per la protezione dei dati personali ovvero all'autorità di controllo dello Stato membro UE in cui risiede abitualmente, lavora ovvero del luogo ove si è verificata la presunta violazione.

Per l'esercizio dei suoi diritti, può rivolgersi al titolare del trattamento, inviando una comunicazione al seguente recapito: privacy@cisiaonline.it.

Il Consorzio ha designato il proprio Responsabile della Protezione dei Dati che può essere contattato per tutte le questioni relative al trattamento dei propri dati personali e all'esercizio dei propri diritti, al seguente riferimento: lavinia.vizzoni@hotmail.it.

8) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi di quanto disposto dall'art.5 della l. 7 agosto 1990, n.241, il responsabile del procedimento di cui al presente bando è il responsabile dell'Unità Affari Legali, avv. Ida Di Crosta.

9) NORMA DI RINVIO

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa vigente in materia.

10) PUBBLICITÀ

Il presente avviso è pubblicato e diffuso secondo i seguenti canali:

- sul sito del CISIA alla pagina <https://www.cisiaonline.it/area-tematica-cisia/amministrazione-trasparente/selezione-del-personale/>
- servizio job placement dell'Università di Pisa e di altre università consorziate
- tramite il canale LinkedIn aziendale

All.to

A. fac simile domanda

Il Direttore del CISIA

Ing. Giuseppe Forte

