

AVVISO DI SELEZIONE, PER TITOLI ED EVENTUALE COLLOQUIO, PER IL RECLUTAMENTO CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI UN TECNICO INFORMATICO - SISTEMISTA

Premesso che

il CISIA è un Consorzio di 50 Atenei Statali, operante secondo la disciplina dell'in-house providing nei confronti dei propri consorziati ed ha l'incarico di sviluppare servizi nel campo dell'orientamento e dell'accesso al sistema universitario;

VISTI:

- la legge del 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni e integrazioni, disciplina i procedimenti amministrativi ed il diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- la legge 10 aprile 1991, n. 125, garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- il D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174, disciplina l'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, recante il testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa, disciplina la formazione, il rilascio, la tenuta e la conservazione, la gestione, la trasmissione di atti e documenti da parte di organi della pubblica amministrazione, nonché la produzione di atti e documenti agli organi della pubblica amministrazione;
- l'art. 35, comma 3 e 5ter del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni, indica le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il Regolamento (Ue) 2016/679 (GDPR);
- il D.Lgs. 19/08/2016 n. 175 recante "Testo unico in materia di Società a partecipazione pubblica", emanato nell'ambito della riforma della P.A. ed integrato dal D.Lgs. 16 giugno 2017, n. 100;
- lo Statuto del Consorzio Interuniversitario Sistemi integrati per l'Accesso, di seguito CISIA, approvato il 21 gennaio 2010 e successive modifiche ed integrazioni;
- il "Regolamento per il reclutamento del personale" approvato con delibera del Consiglio Direttivo del 26 febbraio 2019;
- il bilancio di previsione 2020 approvato dall'Assemblea dei Consorziati in data 17 dicembre 2019 ed il relativo budget assegnato al personale;
- il provvedimento del Direttore del CISIA n.01 del 6 febbraio 2020 con il quale si determina di procedere alla pubblicazione del presente avviso di selezione.

Si rende noto che

per potenziare il proprio organico il CISIA ricerca una figura professionale capace di supportare il consorzio nella gestione e implementazione dei sistemi informativi nel rispetto dei principi richiamati in premessa per il reclutamento con contratto a tempo indeterminato.

La selezione sarà svolta mediante valutazione dei curricula dei candidati in possesso dei requisiti di ammissione ed eventuale colloquio dei candidati ritenuti più idonei.

L'inquadramento contrattuale sarà del 3° livello del CCNL del commercio.

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a) titolo di studio: Diploma di maturità

Coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero devono dichiarare l'avvenuto riconoscimento di equipollenza al titolo di studio italiano in applicazione della normativa vigente;

b) non avere riportato condanne penali o interdizione o altre misure che escludano la costituzione del rapporto di impiego;

c) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;

d) idoneità fisica all'impiego al quale si riferisce la selezione.

e) non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o di non essere cessati con provvedimento di licenziamento o destituzione a seguito di procedimento disciplinare o di condanna penale o di non essere stati dichiarati decaduti da altro pubblico impiego per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile o di non avere subito una condanna penale, che in base alla normativa vigente, preclude l'instaurazione di un rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda.

Il mancato possesso di uno o più dei requisiti previsti dal presente avviso preclude la possibilità di partecipare alla selezione.

2) CONOSCENZE RICHIESTE

Il candidato dovrà aver maturato esperienza nella esecuzione di compiti di amministrazione e configurazione in ambienti eterogenei Windows e Linux e dovrà supportare il team di sviluppo nella ottimizzazione ed orchestrazione dell'architettura applicativa.

Il candidato dovrà possedere inoltre la capacità di analizzare ed identificare eventuali problemi prestazionali o di sicurezza attraverso l'utilizzo di tool di monitoraggio e di motivare ed implementare le modifiche necessarie alla mitigazione o alla risoluzione.

In particolare, saranno valutati come elementi positivi e prioritari le seguenti esperienze o le conoscenze, frutto del percorso di studi, maturate o acquisite dai candidati;

- esperienza di amministrazione, configurazione ed hardening di ambienti Windows 2008/2012/2016 e di architetture Active Directory;
- esperienza di amministrazione, configurazione ed hardening di ambienti Linux, preferibilmente Ubuntu/Debian ma anche Redhat/CentOS;
- solide competenze di TCP/IP ed in particolare, capacità di gestione di dispositivi di routing e switching;

- esperienza nella gestione di architetture cluster VMware singole e distribuite basate su SAN e NAS;
- esperienza e conoscenza nella configurazione e utilizzo di Veeam Backup;
- esperienza di gestione di database, in particolare MySQL;
- conoscenza dei framework di automazione (Ansible, Puppet, SaltStack);
- esperienza con il tool Git o analogo
- familiarità con i processi di Continuous Integration;
- familiarità con ambienti a micro servizi basati su Docker e di orchestrazione basate su Kubernetes.
- esperienza nella gestione di strumenti GSUITE (google)
- esperienza nella gestione di strumenti della suite Office365

A parità di competenze ed esperienze maturate verrà valutato positivamente il possesso di un titolo di studi universitario nel campo informatico.

Si richiede la capacità a lavorare in squadra e per obiettivi collegati al raggiungimento delle finalità statutarie del CISIA.

Si richiede infine una buona conoscenza della lingua inglese.

Il candidato riporti opportunamente nel curriculum tutti gli elementi qui richiamati.

3) DOMANDA E TERMINE DI PRESENTAZIONE

La domanda di ammissione alla selezione sottoscritta dal candidato, dovrà essere redatta secondo il modello allegato al presente avviso, ed essere corredata da curriculum vitae debitamente sottoscritto e copia leggibile di un documento di identità in corso di validità.

Dal curriculum vitae dovrà comunque emergere:

- il possesso del titolo di studio richiesto;
- le conoscenze (di tutto o parte) di quanto sopra dettagliato comprese le esperienze valutate come prioritarie dal CISIA;
- l'eventuale esperienza lavorativa maturata.

Il candidato potrà inoltre predisporre una lettera di presentazione di non più di una cartella (non più di 600 parole) in cui mettere in evidenza i motivi della partecipazione alla selezione, le proprie aspirazioni personali e l'esperienza maturata.

La domanda dovrà essere indirizzata al CISIA - Consorzio Interuniversitario Sistemi Integrati per l'Accesso, Via Malagoli 12 – 56124 PISA e pervenire entro le ore 12:30 del 28 febbraio 2020 pena esclusione dalla procedura con una delle seguenti modalità:

- tramite pec all'indirizzo selezionecisia@pec.it;
- tramite consegna a mano presso la sede del CISIA, Via Malagoli 12, 56124 Pisa dal lunedì al venerdì dalle ore 9,30 alle ore 12,30.

N.B. IMPORTANTE

Entro la medesima data, e a seguito della presentazione della propria domanda, il candidato dovrà procedere alla compilazione di [QUESTO FORM](#).

Si può accedere al form anche scansionando il presente QRCode.



4) MODALITÀ DI ESPLETAMENTO DELLA SELEZIONE

Le domande, con i relativi curricula pervenuti, saranno oggetto di comparazione attraverso compilazione di una sintetica scheda da parte della nominata commissione.

In caso di riscontrata necessità si potrà procedere ad eventuale colloquio che verterà sulle principali attività svolte dal Consorzio e sulle conoscenze dichiarate in sede di presentazione del curriculum vitae da parte dei candidati.

Con riferimento a quanto sopra si precisa che qualora il curriculum presentato non fosse ritenuto adeguato alla posizione da ricoprire il candidato non sarà ritenuto idoneo a partecipare alle eventuali successive fasi di valutazione.

I candidati selezionati per l'eventuale colloquio verranno convocati tramite messaggio di posta elettronica all'indirizzo pec indicato da ciascuno nella domanda di candidatura.

Coloro i quali presentano la domanda a mano **devono indicare obbligatoriamente** nel CV la mail di contatto per le eventuali comunicazioni successive.

Non verranno effettuate convocazioni o comunicazioni telefoniche.

Il CISIA si riserva la possibilità di non procedere alla selezione qualora i candidati e i relativi curricula non dovessero rispettare sia i requisiti minimi che quelli aggiuntivi descritti.

5) VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

Al termine della procedura di valutazione la commissione esaminatrice predispone la graduatoria finale di merito sulla base dei punteggi individuali ottenuti relativamente ai titoli e al colloquio.

La graduatoria potrà essere utilizzata, anche per l'assunzione di figure a tempo determinato, in caso di mancanza di copertura della posizione offerta o per rinuncia o per forza maggiore da parte del candidato

vincitore o per future assunzioni inerenti all'oggetto del contratto, entro dodici mesi dalla data di pubblicazione della medesima.

6) NOMINA DEL VINCITORE

Il rapporto di lavoro sarà costituito mediante stipula del contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale delle imprese del settore COMMERCIO E TERZIARIO - CONFCOMMERCIO.

I vincitori saranno sottoposti ad un periodo di prova come previsto dal CCNL sopra indicato.

Colui che senza giustificato motivo non assume servizio entro il termine assegnato è considerato decaduto a tutti gli effetti.

7) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679, si informa che il Consorzio, in qualità di titolare del trattamento, procede al trattamento dei dati dei candidati esclusivamente per le finalità di seguito indicate, nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali. I dati personali e quelli eventualmente appartenenti alle categorie particolari (come, ad esempio, l'informazione relativa all'appartenenza a categorie protette), sono trattati dal Consorzio al fine esclusivo di dare esecuzione alla procedura di selezione.

I dati sono conservati solo per il periodo necessario a dare esecuzione alla procedura di selezione, salvi obblighi di ulteriore conservazione previsti per legge.

I nominativi degli ammessi alle diverse fasi del processo di selezione e la graduatoria finale saranno pubblicati sul sito CISIA per la durata prevista dalla normativa (Art. 19 D.lgs. 33/2013 e Linee Guida ANAC approvate con determinazione n. 1134 del 08/11/2017).

Il candidato può esercitare i diritti riconosciuti dalla vigente normativa in materia di protezione dei dati personali, tra cui il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi, la limitazione o opposizione al trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati, nei limiti di cui agli artt. 15-21 del Regolamento.

Ai sensi dell'art. 77 del Regolamento, qualora il candidato ritenga che il trattamento che lo riguarda violi la normativa in materia di protezione dei dati personali, ha diritto di proporre reclamo al Garante italiano per la protezione dei dati personali ovvero all'autorità di controllo dello Stato membro UE in cui risiede abitualmente, lavora ovvero del luogo ove si è verificata la presunta violazione.

Per l'esercizio dei suoi diritti, può rivolgersi al titolare del trattamento, inviando una comunicazione al seguente recapito: privacy@cisiaonline.it.

Il Consorzio ha designato il proprio Responsabile della Protezione dei Dati, che può essere contattato dal candidato, per tutte le questioni relative al trattamento dei propri dati personali e all'esercizio dei propri diritti, al seguente riferimento: avv.depresbiteris@gmail.com

8) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi di quanto disposto dall'art.5 della l. 7 agosto 1990, n.241, il responsabile del procedimento di cui al presente bando è il responsabile dell'Unità Affari Legali, avv. Ida Di Crosta.

9) NORMA DI RINVIO

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa vigente in materia.

10) PUBBLICITÀ

Il presente avviso è pubblicato e diffuso secondo i seguenti canali:

- sul sito del CISIA alla pagina <https://www.cisiaonline.it/area-tematica-cisia/amministrazione-trasparente/avvisi-di-selezione-cisia-consorzio-interuniversitario-sistemi-integrati-per-laccesso/>;
- servizio *job placement* dell'Università di Pisa;
- pubblicazione su un quotidiano locale a maggior diffusione;
- diffusione via *Linkedin*.

All.to

A. fac simile domanda

Il Direttore del CISIA

Ing. Giuseppe Forte

