



AVVISO DI SELEZIONE, PER TITOLI ED EVENTUALE COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI PRESTAZIONE PROFESSIONALE CON PARTITA IVA PER LE ESIGENZE DI SVILUPPO DI UN SERVIZIO DI ASCOLTO PSICOLOGICO

VISTO l'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 19 del d.lgs. n. 175 del 2016;

VISTO lo Statuto del Consorzio Interuniversitario Sistemi integrati per l'Accesso, di seguito CISIA;

VISTO il Bilancio di previsione 2024 approvato dall'Assemblea dei Consorziati in data 13 dicembre 2023;

VISTO il provvedimento n° 16 del Direttore del CISIA del 20 giugno 2024;

CONSIDERATO l'impegno crescente di attenzione al benessere organizzativo consortile e il progetto specifico redatto dall'Unità Amministrazione e Gestione del Personale e che tale progetto è illustrato nelle linee di sviluppo 2024 - 2026

Premesso che

il CISIA è un Consorzio di 62 Atenei Pubblici, operante secondo il principio dell'in-house providing nei confronti dei propri consorziati ed ha l'incarico di sviluppare servizi nel campo dell'orientamento e dell'accesso al sistema universitario;

il CISIA da un punto di vista organizzativo ed amministrativo pur essendo un soggetto di diritto privato opera nel rispetto delle normative che assimilano il Consorzio ad un ente pubblico, in particolare per il rispetto dei principi di trasparenza, anticorruzione, approvvigionamento di beni e servizi;

Si rende noto che

in stretta coerenza con le linee di sviluppo organizzativo e del personale, il CISIA ha sviluppato il progetto People Care con l'obiettivo di promuovere il benessere e la qualità della vita delle persone del Consorzio, grazie a servizi, iniziative e strumenti dedicati del servizio di sostegno psicologico Ascolto e Supporto. Lo strumento deve fornire elementi concreti di aiuto per affrontare le differenti sfide, personali e professionali, che si vivono nel quotidiano, sia individualmente che come team di colleghi.

1) OGGETTO e DURATA DELL'INCARICO

L'incarico avrà ad oggetto le seguenti attività:

PERCORSI INDIVIDUALI

- Crescita e Miglioramento personale per le persone del CISIA
- Benessere psicologico

I destinatari sono i Manager interni al Consorzio e tutti i collaboratori.

Si prevedono massimo 150 colloqui annuali della durata di un'ora.



PERCORSI COLLETTIVI

- Focus Group CISIA su costruzione della relazione e del clima interno.

I destinatari sono i manager interni e chi gestisce personale.

Si prevedono 5 incontri focus group annuali.

La prestazione sarà espletata personalmente dal soggetto selezionato, in piena autonomia, senza vincoli di subordinazione.

L'incarico avrà la durata di 12 mesi eventualmente rinnovabile per ulteriori 12 mesi e per lo svolgimento dello stesso sarà corrisposto un compenso massimo lordo di **€ 70.000,00**, ovvero € 35 mila annui in caso si raggiungano 150 colloqui individuali e almeno 5 incontri di focus group annuali.

L'effettivo impegno del professionista sarà di volta in volta concordato con l'Unità Amministrazione e Gestione del Personale.

Il CISIA e il prestatore potranno verificare la copertura di eventuali spese di trasporto e missione all'interno della stipula del contratto.

2) REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) titolo di studio: laurea in Psicologia VO o laurea Magistrale in Psicologia o laurea equipollente; coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero devono dichiarare l'avvenuto riconoscimento di equipollenza al titolo di studio italiano in applicazione della normativa vigente;
- b) almeno 5 anni di esperienza e competenze professionali qualificate maturate presso enti pubblici o privati in relazione all'oggetto del contratto;
- c) iscrizione all'albo degli psicologi da almeno 5 anni;
- d) comprovata esperienza nel settore della psicologia del lavoro;

Esperienza nella psicologia, nello sviluppo di carriera presso organismi pubblici e privati, preferibilmente di emanazione universitaria

- e) Specializzazione e/o esperienza in materia di relazioni industriali e del lavoro;
- f) comprovata esperienza in gestione di sportelli di ascolto e supporto in ambito lavorativo;
- g) specializzazione in tecniche e teoria delle dinamiche di gruppo, con esperienza professionale nel settore specifico;
- h) non avere riportato condanne penali o interdizione o altre misure che escludano incarichi e lavori;
- i) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- j) idoneità fisica all'impiego al quale si riferisce la selezione;
- k) età non inferiore agli anni 25.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda. Il mancato possesso dei requisiti di ammissione o la mancata dichiarazione degli stessi comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione.



3) DOMANDA E TERMINE DI PRESENTAZIONE

La domanda di ammissione alla selezione sottoscritta dal candidato dovrà essere redatta secondo il modello allegato al presente avviso ed essere corredata da *curriculum vitae*, datato e sottoscritto e da copia leggibile di un documento di identità.

Dal *curriculum vitae* dovrà comunque emergere il possesso dei requisiti necessari (titoli ed esperienze professionali) per l'ammissione al colloquio, come previsti nel punto precedente.

Il candidato potrà redigere apposita dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000, utilizzando l'allegato 2.

Il candidato potrà inoltre predisporre una **lettera di presentazione** di una cartella (non più di 600 parole) in cui mettere in evidenza i motivi della partecipazione alla selezione e ogni altro elemento che si ritiene opportuno segnalare a corredo del CV inviato.

La domanda dovrà pervenire al CISIA - Consorzio Interuniversitario Sistemi Integrati per l'Accesso entro le ore 12:30 del 05_luglio_2024 solo a mezzo PEC all'indirizzo selezioniciasia@pec.it.

4) MODALITÀ DI ESPLETAMENTO DELLA PROCEDURA COMPARATIVA

La valutazione dei titoli presentati è affidata ad una commissione appositamente costituita, composta da tre membri. Le domande, con i relativi *curricula* pervenuti, saranno oggetto di comparazione attraverso compilazione di una sintetica scheda da parte della commissione nominata dal Direttore del Consorzio.

In caso di riscontrata necessità si potrà procedere ad eventuale colloquio che verterà su conoscenze dichiarate in sede di presentazione del *curriculum vitae* presentato dai candidati.

I candidati selezionati per l'eventuale colloquio verranno convocati tramite messaggio di posta elettronica all'indirizzo pec indicato da ciascuno nella domanda di candidatura.

Non verranno effettuate convocazioni o comunicazioni telefoniche.

5) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679, si informa che il Consorzio, in qualità di titolare del trattamento, procede al trattamento dei dati dei candidati esclusivamente per le finalità di seguito indicate, nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali. I dati personali e quelli eventualmente appartenenti alle categorie particolari (come, ad esempio, l'informazione relativa all'appartenenza a categorie protette), sono trattati dal Consorzio al fine esclusivo di dare esecuzione alla procedura di selezione.

I dati sono conservati solo per il periodo necessario a dare esecuzione alla procedura di selezione, salvi obblighi di ulteriore conservazione previsti per legge.



I nominativi degli ammessi alle diverse fasi del processo di selezione e la graduatoria finale saranno pubblicati sul sito CISIA per la durata prevista dalla normativa (Art. 19 D.lgs. 33/2013 e Linee Guida ANAC approvate con determinazione n. 1134 del 08/11/2017).

Il candidato può esercitare i diritti riconosciuti dalla vigente normativa in materia di protezione dei dati personali, tra cui il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi, la limitazione o opposizione al trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati, nei limiti di cui agli artt. 15-21 del Regolamento.

Ai sensi dell'art. 77 del Regolamento, qualora il candidato ritenga che il trattamento che lo riguarda violi la normativa in materia di protezione dei dati personali, ha diritto di proporre reclamo al Garante italiano per la protezione dei dati personali ovvero all'autorità di controllo dello Stato membro UE in cui risiede abitualmente, lavora ovvero del luogo ove si è verificata la presunta violazione.

Per l'esercizio dei suoi diritti, può rivolgersi al titolare del trattamento, inviando una comunicazione al seguente recapito: privacy@cisialonline.it.

Il Consorzio ha designato il proprio Responsabile della Protezione dei Dati, che può essere contattato dal candidato, per tutte le questioni relative al trattamento dei propri dati personali e all'esercizio dei propri diritti, al seguente riferimento: lavinia.vizzoni@hotmail.it

6) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi di quanto disposto dall'art.5 della l. 7 agosto 1990, n.241, il responsabile del procedimento di cui al presente bando è l'Avvocato Ida Di Crosta.

7) NORMA DI RINVIO

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa vigente in materia.

8) PUBBLICITÀ

Il presente avviso è pubblicato sul sito web www.cisialonline.it

Allegati:

- modello domanda di ammissione.

Il Direttore del CISIA
Ing. Giuseppe Forte

Giuseppe
Forte
20.06.2024
15:12:26
GMT+01:00



LA PRESENTE COPIA E' CONFORME ALL'ORIGINALE DEPOSITATO.

Elenco firme associate al file con impronta SHA1 (hex):

41-3E-45-D9-3F-17-69-72-56-2F-C9-FC-BC-EE-DD-8D-5C-6A-64-7A

PAdES 1 di 1 del 20/06/2024 16:12:26

Soggetto: Giuseppe Forte TINIT-FRTGPP76D17D086N

Validità certificato dal 08/02/2023 11:43:38 al 08/02/2026 11:43:38

Rilasciato da ArubaPEC S.p.A. con S.N. 6C7E0429

