

AVVISO DI SELEZIONE, PER TITOLI ED EVENTUALE COLLOQUIO, PER IL RECLUTAMENTO CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI PERSONALE PER LO SVILUPPO SCIENTIFICO DEL CONSORZIO

PREMESSA

CISIA è un consorzio di 62 atenei statali e la sua attività prevalente, operando per conto degli atenei consorziati e supportando studentesse e studenti sull'intero territorio nazionale, è quella di svolgere attività in tema di orientamento e accesso universitario.

È una realtà dinamica e in crescita, l'età media dei dipendenti è di 40 anni e lo staff, attualmente composto da 63 unità di personale, è equamente diviso tra i generi. Chi lavora in CISIA ha un contatto molto intenso con il mondo universitario, sia per i rapporti con gli atenei a tutti i livelli, sia per le attività svolte direttamente verso la popolazione studentesca.

La sede nazionale è a Pisa, riconosce ai dipendenti flessibilità di lavoro attraverso una regolamentazione smart working avanzata.

Ogni anno è predisposto un programma con risorse importanti sul fronte della formazione professionale e personale di tutti i dipendenti e l'ambiente di lavoro è ampio e confortevole.

In accordo con il piano di crescita consortile, CISIA indice una selezione per titoli ed eventuale colloquio per reclutare, con contratto a tempo indeterminato, fino a due figure per lo sviluppo delle proprie attività scientifiche. In particolare, il consorzio ricerca fino a massimo due figure esperte in discipline umanistiche per lo sviluppo delle proprie attività.

Le figure saranno inserite nello staff dell'unità Sviluppo Scientifico, che ha il compito di coordinare le attività relative a:

- produzione e revisione dei contenuti scientifici delle prove di accesso all'università
- manutenzione delle banche dati di quesiti
- produzione di materiali utili per gli studenti per prepararsi ad affrontare gli studi universitari
- sviluppo di strumenti didattici e di orientamento a supporto degli studenti in accesso al sistema universitario.

Le figure ricercate saranno progressivamente affiancate a gruppi di lavoro scientifici composti da docenti universitari e della scuola secondaria superiore ed esperti in materia di accesso e di orientamento. Ogni anno collaborano con il CISIA circa 100 docenti esterni. L'unità Sviluppo Scientifico ha il compito di interagire costantemente con tali comunità e operare in sinergia con esse.

L'inquadramento contrattuale, CCNL del commercio, sarà commisurato all'esperienza e al livello di autonomia delle persone selezionate.

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- laurea magistrale in ambito umanistico, come ad esempio in scienze storiche, filosofiche, filologico-letterarie, linguistiche o storia dell'arte
- non avere riportato condanne penali o interdizione o altre misure che escludano incarichi e lavori
- non essere esclusi dall'elettorato politico attivo
- idoneità fisica all'impiego al quale si riferisce la selezione
- non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o di non essere cessati con provvedimento di licenziamento o destituzione a seguito di procedimento disciplinare o di condanna penale o di non essere stati dichiarati decaduti da altro pubblico impiego per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile o di non avere subito una condanna penale, che in base alla normativa vigente, preclude l'instaurazione di un rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda.

Il mancato possesso di uno o più dei requisiti previsti dal presente avviso preclude la possibilità di partecipare alla selezione.

2) CONOSCENZE RICHIESTE

Si richiedono le conoscenze relative ai programmi dei primi anni dei corsi di laurea di ambito umanistico, oltre all'ottima conoscenza e padronanza della lingua italiana.

Queste conoscenze, dichiarate nel curriculum vitae, saranno oggetto di valutazione al momento dell'eventuale colloquio.

Nella valutazione delle figure più idonee a ricoprire la posizione, sarà valutato come prioritario:

- aver maturato esperienze nella realizzazione o revisione di prove di accesso al sistema universitario per singole discipline o prove per la valutazione del sistema scolastico
- aver avuto esperienze di didattica in ambito scolastico o universitario
- possedere un titolo superiore a quello richiesto
- possedere ulteriori e approfondite competenze e conoscenze nell'ambito della presente selezione, ad esempio conoscenze approfondite in più aree disciplinari di ambito umanistico
- possedere un'ottima conoscenza della lingua inglese (almeno livello B2).

Si richiedono inoltre come indispensabili le seguenti **competenze tecniche**

- ottima conoscenza del pacchetto Office
- padronanza di piattaforme di video conferenza (Microsoft Teams, Google Meet, ZOOM)
- ottima conoscenza di strumenti di condivisione in cloud
- buona conoscenza di elementi di didattica digitale e dei principali Learning Management Systems

CISIA valuterà inoltre le seguenti **competenze trasversali**

- ottime capacità comunicative e relazionali
- predisposizione all'ascolto e propensione al lavoro in gruppo
- capacità di risolvere problemi in modo autonomo e di acquisire rapidamente nuove competenze
- proattività e ottima capacità di analisi
- assertività e capacità di sintesi.

Le persone candidate riportino opportunamente nel curriculum tutti gli elementi qui richiamati.

3) DOMANDA E TERMINE DI PRESENTAZIONE

La domanda di ammissione di partecipazione alla selezione dovrà essere:

- sottoscritta e redatta secondo il modello presente nella sezione Amministrazione Trasparente
- corredata da curriculum vitae ed eventuale lettera di presentazione
- corredata da copia leggibile di un documento di identità.

Dal curriculum vitae dovrà comunque emergere:

- il possesso del titolo di studio richiesto
- le conoscenze (tutto o parte) di quanto sopra dettagliato comprese le eventuali esperienze valutate come prioritarie da CISIA
- l'eventuale esperienza lavorativa maturata.

Chi desidera concorrere potrà inoltre predisporre una lettera di presentazione di non più di una cartella (non più di 600 parole) in cui mettere in evidenza, in particolare, i motivi della partecipazione alla selezione, le proprie aspirazioni personali e il perché ritiene di essere la figura idonea a ricoprire la posizione offerta.

Utilizzando il fac simile di domanda i candidati potranno indicare uno o più settori scientifici a cui intendono partecipare.

Le domande, con i relativi allegati, inviate esclusivamente tramite PEC all'indirizzo selezionicsia@pec.it, dovranno essere indirizzate a CISIA - Consorzio Interuniversitario Sistemi Integrati per l'Accesso, Via Malagoli 12-56124 PISA e pervenire **entro le ore 17:00 del giorno 22 settembre 2025**.

Non sarà ritenuto valido l'invio della domanda da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata all'indirizzo di posta elettronica certificata di cui sopra.

Sarà cura di chi partecipa alla selezione verificare l'avvenuta consegna della domanda inviata tramite l'utilizzo della posta PEC verificando la ricezione delle ricevute di accettazione e consegna, nonché la completezza della documentazione inviata.

CISIA non assume responsabilità in caso di impossibilità di apertura dei file.

È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione della domanda.

4) MODALITÀ DI ESPLETAMENTO DELLA SELEZIONE

La valutazione dei titoli presentati è affidata ad una commissione appositamente costituita, composta da tre a cinque membri nominata dal Direttore del Consorzio.

Le domande, con i relativi curricula pervenuti entro ogni periodo, saranno oggetto di comparazione attraverso compilazione di una sintetica scheda da parte della nominata commissione.

In caso di riscontrata necessità si potrà procedere a un eventuale colloquio che potrebbe essere svolto su tutto o parte dei seguenti aspetti:

- le principali attività e le modalità con cui il consorzio si rivolge all'esterno
- sulle conoscenze e competenze ritenute necessarie per l'assunzione della nuova figura anche tramite prove pratiche come la risoluzione di esercizi o problemi
- su quanto dichiarato dai partecipanti in sede di presentazione del curriculum vitae anche con un approfondimento sulle motivazioni e sull'esperienza lavorativa pregressa.

In caso di necessità, ovvero per un eccessivo numero di domande, la commissione si riserva di effettuare una preselezione delle figure partecipanti ammesse.

In tal caso, dopo il termine di scadenza per la presentazione della domanda, verrà data idonea comunicazione sul sito internet del Consorzio.

Le figure partecipanti con curriculum non ritenuti idonei alla posizione da ricoprire non saranno chiamate ad eventuali fasi successive di valutazione.

Le figure selezionate per l'eventuale colloquio verranno convocate tramite messaggio di posta elettronica all'indirizzo PEC indicato da ciascuno nella domanda di candidatura.

Il CISIA si riserva la possibilità di non procedere alla selezione qualora le figure partecipanti e i relativi curricula non dovessero rispettare i requisiti indicati nel presente avviso.

5) VALIDITÀ DELLA GRADUATORIA

Al termine della procedura di valutazione la commissione esaminatrice può predisporre una graduatoria finale di merito sulla base dei punteggi individuali ottenuti relativamente ai titoli e all'eventuale colloquio.

La singola graduatoria potrà essere utilizzata, anche per l'assunzione di personale a tempo determinato, in caso di mancanza di copertura della posizione offerta o per rinuncia o per forza maggiore da parte della figura vincitrice o per future assunzioni inerenti all'oggetto del contratto, entro dodici mesi dalla data di pubblicazione della medesima.

6) NOMINA DELLE PERSONE VINCITORI

Il rapporto di lavoro sarà costituito mediante stipula del contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale delle imprese del settore commercio e terziario - Confesercenti.

Il trattamento economico sarà definito a partire dal 3° livello del CCNL di riferimento con inquadramento e retribuzione commisurati all'esperienza e al livello di seniority della figura selezionata. I vincitori o le vincitrici saranno sottoposti ad un periodo di prova come previsto dal CCNL sopra indicato.

Le persone selezionate che senza giustificato motivo non assume servizio entro il termine assegnato saranno considerate decadute a tutti gli effetti.

7) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679, si informa che il consorzio, in qualità di titolare del trattamento, procede al trattamento dei dati dei partecipanti esclusivamente per le finalità di seguito indicate, nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali. I dati personali e quelli eventualmente appartenenti alle categorie particolari (come, ad esempio, l'informazione relativa all'appartenenza a categorie protette), sono trattati dal Consorzio al fine esclusivo di dare esecuzione alla procedura di selezione.

I dati sono conservati solo per il periodo necessario a dare esecuzione alla procedura di selezione, salvi obblighi di ulteriore conservazione previsti per legge.

I nominativi degli ammessi alle diverse fasi del processo di selezione e la graduatoria finale saranno pubblicati sul sito CISIA per la durata prevista dalla normativa (Art. 19 D.lgs. 33/2013 e Linee Guida ANAC approvate con determinazione n. 1134 del 08/11/2017).

I partecipanti alla selezione possono esercitare i diritti riconosciuti dalla vigente normativa in materia di protezione dei dati personali, tra cui il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi, la limitazione o opposizione al trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati, nei limiti di cui agli artt. 15-21 del Regolamento.

Ai sensi dell'art. 77 del Regolamento, qualora la figura partecipante alla selezione ritenga che il trattamento che lo riguarda violi la normativa in materia di protezione dei dati personali, ha diritto di proporre reclamo al Garante italiano per la protezione dei dati personali ovvero all'autorità di controllo dello Stato membro UE in cui risiede abitualmente, lavora ovvero del luogo ove si è verificata la presunta violazione.

Per l'esercizio dei suoi diritti, può rivolgersi al titolare del trattamento, inviando una comunicazione al seguente recapito: privacy@cisiaonline.it.

Il Consorzio ha designato il proprio Responsabile della Protezione dei Dati che può essere contattato per tutte le questioni relative al trattamento dei propri dati personali e all'esercizio dei propri diritti, al seguente riferimento: lavinia.vizzoni@hotmail.it.

8) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi di quanto disposto dall'art.5 della l. 7 agosto 1990, n.241, il responsabile del procedimento di cui al presente avviso è il responsabile dell'Unità di Staff Segreteria di Direzione, dott.ssa Tatiana Cipollini.

9) NORMA DI RINVIO

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa vigente in materia.

10) PUBBLICITÀ

Il presente avviso è pubblicato e diffuso almeno utilizzando i seguenti canali:

- sito CISIA nella sezione amministrazione trasparente (selezione del personale)
- servizi universitari di job placement
- spazi social del consorzio
- siti specializzati in ricerca e offerta di lavoro.

11) NORMATIVA E ATTI DI PROGRAMMAZIONE ALLA BASE DELLA SELEZIONE

- legge del 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni e integrazioni, disciplina i procedimenti amministrativi ed il diritto di accesso ai documenti amministrativi
- legge 10 aprile 1991, n. 125, garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro
- D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174, disciplina l'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche
- D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, recante il testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa, disciplina la formazione, il rilascio, la tenuta e la conservazione, la gestione, la trasmissione di atti e documenti da parte di organi della pubblica amministrazione, nonché la produzione di atti e documenti agli organi della pubblica amministrazione
- art. 35, comma 3 e 5ter del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni, indica le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche
- regolamento (Ue) 2016/679 (GDPR)
- D.Lgs. 19/08/2016 n. 175 recante “Testo unico in materia di Società a partecipazione pubblica”, emanato nell’ambito della riforma della P.A. ed integrato dal D.Lgs. 16 giugno 2017, n. 100
- statuto del Consorzio Interuniversitario Sistemi integrati per l’Accesso (CISIA), approvato il 21 gennaio 2010 e successive modifiche e integrazioni
- “regolamento per il reclutamento del personale” approvato con delibera del consiglio direttivo del 26 febbraio 2019
- bilancio di previsione 2025 approvato dall’Assemblea dei Consorziati in data 17 dicembre 2024 ed il relativo budget assegnato al personale
- provvedimento del direttore CISIA 22/P/2025 del 18.07.2025 con il quale si determina di procedere alla pubblicazione del presente avviso di selezione
- per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa vigente in materia.